

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «КОНВЕРСИЯ» - ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА



Обсуждено и принято
Решением Педагогического совета
ИПК «Конверсия»
(ПРОТОКОЛ № 1 ОТ 10.01.2020)

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

программа повышения квалификации

ЛИДЕРСТВО В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

срок освоения программы 36 академических часов

в рамках системы

непрерывного медицинского (фармацевтического) образования

Специальность: Организация здравоохранения и общественное
здоровье

Ярославль 2020

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Целью цикла является повышения квалификации «**Лидерство в управлении персоналом**» для руководителей медицинских учреждений и организаций является изучение и совершенствование приемов, методов лидерства в управлении персоналом, формирование лидерских качеств руководителя медицинского учреждения, организации.

Структура программы. Основными частями дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «**Лидерство в управлении персоналом**» являются: требования к уровню освоения программы, требования к итоговой аттестации, рабочая учебная программа (содержание программы), учебно-тематический план и организационно-педагогические условия реализации ДПП.

Учебный план цикла ПК «**Лидерство в управлении персоналом**» определяет состав изучаемых модулей с указанием их трудоемкости, объема и сроков изучения, устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение, конкретизирует формы контроля знаний и умений слушателей.

Для реализации дополнительной профессиональной программы «**Лидерство в управлении персоналом**» ИПК «Конверсия» располагает наличием:

- учебно-методической документацией и материалами по всем разделам (модулям) дисциплины;
- учебно-методической литературой для самостоятельной работы слушателей.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Слушатели, успешно освоившие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации «**Лидерство в управлении персоналом**» должен обладать следующими компетенциями:

- владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач (ПК-1);
- уметь организовать работу коллектива на основе знания процессов и принципов формирования команды (ПК-2);
- уметь проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК -3).

По окончании обучения слушатель должен знать:

- нормативно-правовую базу по основам трудового законодательства;
- основы делового общения;
- построение публичного выступления;
- правила проведения делового совещания, деловой переписки.

По окончании обучения слушатель должен уметь:

- использовать основные теории мотивации и лидерства для решения управленческих задач;
- эффективно организовать работу коллектива на основе знаний процесса групповой динамики и принципов формирования команды.

По окончании обучения слушатель должен владеть:

- современными технологиями управления персоналом;
- способностями разработки стратегии управления человеческими ресурсами
- организации, планирования и осуществления мероприятий, направленных
- на их реализацию.

**Учебно – тематический план цикла повышения квалификации
«Лидерство в управлении персоналом»**

Цель: изучение и совершенствование приемов, методов лидерства в управлении персоналом, формирование лидерских качеств руководителя медицинского учреждения, организации.

Категория слушателей: руководители медицинских учреждений и организаций, заместители руководителей и руководители подразделений медицинских учреждений и организаций.

Длительность обучения: 36 часов.

Наименование дисциплин	Общая трудоемкость	Всего, учеб. час.	Учебные занятия, час.			СРС, час.
			лекции	лабораторные	практические	
1. История и природа лидерства.	8	4	4			4
2. Типология лидерства.	6	4	4			2
3. Индивидуальные характеристики личности лидера.	6	4	4			2
4. Влияние лидерских качеств на выбор стиля руководства организацией.	6	4	4			2
5. Функции лидера.	6	4	4			2
6. Итоговая аттестация, зачет.	4	4			4	
Итого по учебному плану	36	24	20		4	12

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Учебно-методическое обеспечение реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Лидерство в управлении персоналом»

Примерная тематика лекционных занятий:

№	Тема лекции	Содержание лекции	Формируемые компетенции
1.	История и природа лидерства.	Понятие лидерства. Лидерство как процесс социального влияния. Лидерство как процесс управленческого взаимодействия. Власть. Источники власти. Лидерство и власть. Властные полномочия.	ПК-1-ПК-3
2.	Типология лидерства.	Индивидуальные качества личности, ее способность объединить группу. Отличие менеджера и лидера. Формальное и неформальное лидерство. Деловое, эмоциональное, ситуативное лидерство.	ПК-1-ПК-3
3.	Индивидуальные характеристики личности лидера.	Лидерство в биологической среде. Лидерство в социальной среде, как потребность сложных организованных систем. Способы и методы выявления лиц с прирожденными или сформировавшимися лидерскими качествами. Развитие лидерских качеств. Интеграция индивидуальных и групповых целей с целями организаций.	ПК-1-ПК-3
4.	Влияние лидерских качеств на выбор стиля руководства организацией.	Сущность управления персоналом. Основные функции управления персоналом. Роль лидера в реализации основных функций управления персоналом. Властные полномочия в решении вопросов управления персоналом.	ПК-1-ПК-3

		Команда, ее преимущества и недостатки. Роль лидера в формировании команды. Организационные и психологические особенности команд. Личностные качества членов команды	
5.	Функции лидера.	Конструктивная функция. Организационная функция. Координационная функция. Интегративная и деинтегративная функции. Лидер как администратор.	ПК-1-ПК-3

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Материально-технические условия реализации программы

ИПК Конверсия - Высшая школа бизнеса обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения:

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

ИПК Конверсия – Высшая школа бизнеса обеспечена необходимым комплектом программного обеспечения, находящимся в свободном доступе:

Гарант – информационно-правовое обеспечение;

Консультант+ - информационно-правовое обеспечение;

Учебно-методическое обеспечение программы

Программа повышения квалификации обеспечивается учебно-методической документацией и материалами по всем дисциплинам программы.

Каждый слушатель обеспечен авторизованным индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде, содержащей все электронные образовательные ресурсы дисциплин, размещенные на основе прямых договорных отношений с правообладателями.

При этом обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к системам для 100% слушателей.

Библиотечный фонд ИПК Конверсия – Высшая школа бизнеса укомплектован печатными и/или электронными изданиями учебной литературы по дисциплинам за последние пять лет.

Фонд дополнительной литературы включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания в электронном или печатном виде.

Для слушателей обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам.

Организационно-педагогические условия

В реализации программы участвуют преподаватели, имеющие высшее образование и опыт преподавательской работы, в том числе составители программы.

ТРЕБОВАНИЯ К ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

По окончании обучения на цикле ПК «Лидерство в управлении персоналом» проводится итоговая аттестация, осуществляемая посредством проведения зачета. Цель итоговой аттестации – выявление теоретической и практической подготовки обучающегося в соответствии с содержанием дополнительной профессиональной программы.

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе «Лидерство в управлении персоналом» проводится в соответствии с требованиями квалификационных характеристик и профессиональных стандартов.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после изучения дисциплин в объеме, предусмотренном учебным планом дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Лидерство в управлении персоналом».

ФОРМА АТТЕСТАЦИИ

Оценка качества освоения программы производится по итогам тестирования.

Фонд оценочных средств для проведения аттестации включает: контрольные вопросы по дисциплинам. Зачеты по дисциплинам по соответствующим вопросам в форме теста. Итоговая аттестация слушателя является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

Целью итоговой аттестации является установление: уровня подготовки слушателя к выполнению профессиональных задач, соответствия его подготовки требованиям.

В ходе итоговой аттестации слушатель должен продемонстрировать результаты.

Оценочные материалы к итоговой аттестации:

1. Лидерство определяется как...
 - Победа в конфликте
 - Условие функционирования организации
 - Размер заработной платы руководителя
 - **Способность оказывать влияние на личность и группы людей**
2. Атрибутом авторитарного стиля управления является...
 - Децентрализация полномочий
 - Преобладание неформальных коммуникаций
 - Инициативность
 - **Директивность**
3. Какими важнейшими чертами характера должен обладать руководитель?
 - Целеустремленность
 - Решительность
 - Инициативность
 - **Всё перечисленное**

4. Какие существуют типы лидеров?

- Лидеры-организаторы
- Лидеры-инициаторы
- Лидеры-эрудиты
- **Всё перечисленное**

5. Какой личный стиль лидера оказывает наиболее благоприятное влияние на отношения с группой?

- Авторитарный
- **Демократический**
- Силовой
- Прагматический

6. Какое утверждение правомерно для лидера?

- Он организует работу
- Он просто существует
- **Он ведет за собой**
- Он управляет

7. Лидер, который задает тон в решении групповых проблем, — это лидер- ...

- **Инициатор**
- Умелец
- Пожарный
- Эрудит

8. Тип лидера, который заботится об эффективности выполняемой работы, но мало внимания обращает на моральный настрой членов группы, — это ...

- Демократичный
- Пассивный
- **Авторитарный**
- Реформативный

9. Эмоциональные способности человека, благодаря которым его оценивают как одаренного особыми качествами, исключительного и способного оказывать эффективное влияние на других это...

- Эрудиция
- **Харизма**
- Профессионализм
- Инициативность

10. Можно ли заслужить должное уважение в коллективе, принимая всю ответственность на себя за ошибки своих подчиненных?

- Всегда
- **Да, если они допущены из-за того, что вы не акцентировали внимание на возможности их появления**
- Никогда
- В случае неразумных решений подчинённых

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Камынина Н.Н., Астровская И.В., Пьяных А.В. Менеджмент и лидерство. Учебник для студентов ВО. - М.: ГЭОТАР-медиа, 2009. 528 с.
2. Карташова Л.В., Никонова Т.В., Соломанидина Т.О. Организационное поведение. Учебник. – М. Инфра-М. 2011.219 с.
3. Шарма Р.С. Лидер без титула. – М.: изд-во София.2011. 256 с.
4. Менегетти А. Практикум лидера. М.: изд-во «Онтопсихология». 2010.192 с.
5. Балашов В.Г., Ириков В.А., Иванова С.И. Рост и прорыв в лидеры. Практикум по преодолению кризиса. Учебное пособие. – М.: изд-во «ДЕЛО АНХ» 2009. 336с.
6. Ленсиони П.М. Пять пороков команды. Притча о лидерстве. М.: изд-во «Книга.ру» 2011. 192с.
7. Яхантова Е.С. Эффективность управленческого лидерства. М.: 2008. 100с.

СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ И КОНСУЛЬТАНТОВ

1. Артеменкова Татьяна Анатольевна – профессор, доктор педагогических наук, генеральный директор ИПК «Конверсия».
2. Новикова Наталья Валентиновна – кандидат исторических наук, преподаватель ИПК «Конверсия».
3. Коротаяев Сергей Геннадьевич – врач, директор медицинского центра «Медикор».